

Letto, approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE  
RENATO PUNCHIA



IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT. BONI PIETRO

*[Handwritten signature]*

VISTO: Si esprime parere favorevole, per quanto di competenza, sotto il profilo della regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs 267/2000.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PUNCHIA RENATO

*[Handwritten signature]*

VISTO: Si esprime parere favorevole, per quanto di competenza, sotto il profilo della regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 267/2000.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
PUNCHIA RENATO

*[Handwritten signature]*

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio il giorno ..... e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Dalla Sede Municipale, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Dalla Sede Municipale, li .....

L'INCARICATO DAL SINDACO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio ed è divenuta esecutiva in data ..... essendo trascorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Sede Municipale, li .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

.....



COMUNE DI MONTECRESTESE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

DELIBERAZIONE N. 10  
DEL 01/02/2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME A FULL TIME E CONTESTUALE RETTIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (ANNI 2022-2024).

L'anno DUEMILAVENTIDUE addi UNO del mese di FEBBRAIO alle ore 18,00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

- |                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| 1) PUNCHIA RENATO   | SINDACO-PRESIDENTE |
| 2) MARIAN MARIO     | ASSESSORE          |
| 3) TANFERANI ANGELO | ASSESSORE          |

TOTALE

PRESENTI	ASSENTI
X	
X	
X	
3	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. BONI PIETRO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la richiesta prot. 87 del 07/01/2022, con la quale la Sig.ra Zaretti Elena, dipendente Cat. C posizione economica C3, assegnata all'Ufficio Tecnico, ha la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (50%) a tempo pieno (36 ore settimanali);

SENTITA la necessità/opportunità di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili e tenuto conto dei programmi, delle attività e degli obiettivi da realizzare, si conferma l'esigenza e l'utilità di incrementare le ore lavorative della dipendente succitata modificando l'attuale contratto lavorativo da part time (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali), a partire dal 01/03/2022;

CONSIDERATO che le capacità assunzionali dell'Ente consentono la modifica in aumento dell'orario di lavoro;

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

VISTO il D. lgs. 165/2011 in materia e disciplina degli uffici.

VISTA la circolare nr. 17102/110/1 del 08/06/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, c. 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

DATO ATTO che questo Ente, secondo i criteri specificati nella circolare di cui sopra (spesa del personale/media accertamenti riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati) si trova nella prima fattispecie prevista, cioè "Comuni con bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, in quanto al di sotto del valore soglia del 28,60% ( previsto per i Comuni da 1000 a 1999 abitanti), ovvero 25,31%.

RITENUTO pertanto, di rettificare (contestualmente all'approvazione della presente) il piano del fabbisogno del personale per l'anno 2022 (triennio 2022/2024), come da prospetto allegato alla presente deliberazione (Allegato A).

DATO ATTO che la trasformazione del rapporto di lavoro non richiede alcuna modifica della pianta organica, incidendo la stessa non sul posto in organico ma unicamente sul rapporto di lavoro;

VISTO il nuovo Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali aprr. con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro – comparto Enti Locali;

VISTO l'esito unanime della votazione espresso in forma palese.

Visto il nuovo Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Dato atto che sono stati acquisiti sul presente atto pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile reso dai rispettivi responsabili ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.-

Con voti unanimi e favorevoli, legalmente espressi nelle forme di legge

## DELIBERA

1. Di accogliere la richiesta e provvedere alla trasformazione della tipologia del contratto di lavoro della dipendente Zaretti Elena, assegnata all'Ufficio Tecnico, Cat. C posizione economica C3, da part time (18 ore) a tempo pieno (36 ore settimanali).
2. Di dare atto che la trasformazione del rapporto di lavoro determina per l'Ente un aumento di spesa proporzionale al maggior orario di lavoro prestato e di demandare all'Ufficio Personale tutti gli adempimenti in materia.
3. Di sottoscrivere il relativo contratto individuale di lavoro ai sensi delle vigenti norme contrattuali;
4. Di dare atto che la maggior spesa conseguente alla trasformazione a full time trova copertura negli appositi capitoli di bilancio;
5. Di rettificare il piano del fabbisogno del personale per l'anno 2022 e per il triennio 2022/224, come da prospetto (Allegato A) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
6. Di dichiarare il presente atto con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi del D.lgs. 267/00;
7. Di comunicare la presente deliberazione ai Capo Gruppi Consiliari contemporaneamente all'affissione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 125, del Dlgs. 267/00.