



COMUNE DI MONTECRESTESE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

DELIBERAZIONE N. 102
DEL 29.12.2014

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2014/2016 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 44 DEL 10.07.2014.-

L'anno DUEMILAQUATTORDICI, addì VENTINOVE del mese di DICEMBRE alle ore 09,30, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		PRESENTI	ASSENTI
1) DOTT.SSA MIGUIDI SILVIA	SINDACO-PRESIDENTE	X	
2) PUNCHIA LUIGI	ASSESSORE	X	
3) PAPA GIANNI	ASSESSORE		X
TOTALE		2	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa SALINA ANTONELLA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 stabilisce che, nelle amministrazioni pubbliche, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1 comma 1, previa verifica degli effettivi bisogni;
- l'art. 89 comma 5 del D.Lgs. n. 267 del 2000 stabilisce che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;
- l'art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165 del 2001 dispone altresì che, ai fini della mobilità collettiva, le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;
- l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificato dall'art. 16 della legge n. 183 del 2011, dispone che le amministrazioni pubbliche che non adempiono a tale ricognizione annuale non

possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 39 comma 1 della Legge 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267 del 2000 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 10 luglio 2014 con la quale si è disposto:

1. Di prendere atto che dalla ricognizione del personale in servizio relativa all'anno 2014 del Comune di Montecrestese effettuata ai sensi degli artt.6 e 33 del D.Lgs. n.165 del 2001 non risultano eccedenze di personale né personale in soprannumero;
2. Di approvare il programma del fabbisogno del personale per gli anni 2014-2015-2016 che prevede nel 2014 nessuna assunzione, nel 2015 n.1 assunzione e nel 2016 nessuna assunzione.

Rilevato che l'attuale dotazione organica del personale del Comune di Montecrestese , evidenzia n. 9 posti di cui n.1 vacante come dal seguente prospetto:

CATEGORIA	PREVISTI	IN SERVIZIO	VACANTI
D	3	3	0
C	5	5	0
B	1	0	1
TOTALE	9	8	1

Dato atto che con determinazione n. 302 del 22.12.2014 è stato disposto il collocamento in pensione della dipendente sig.a Solaro Metella cat. D – istruttore direttivo servizio finanziario, con decorrenza dal prossimo 1 luglio 2015;

Considerato, pertanto, che, a decorrere dal prossimo 1 luglio sarà vacante un posto di categoria D previsto nell'attuale dotazione organica;

Ritenuto necessario, al fine di mantenere inalterato il livello qualitativo dei servizi erogati alla cittadinanza, procedere alla copertura del seguente posto che si renderà vacante in pianta organica dal 01.07.2015:

Settore Finanziario:

n. 1 – Istruttore direttivo

Visto l'art.3 comma 5 del D.L. 24.06.2014 n.90 convertito in Legge 11.08.2014 n.114 in merito alla disciplina del turn over negli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità interno negli anni 2014 e 2015 e della spesa per il personale come definita dai commi 557, 557 bis e 557 ter della Legge n.296/2006 e smi:

Dato atto che, per costante giurisprudenza della Corte dei Conti, la mobilità in entrata di un lavoratore proveniente da altra amministrazione assoggettata a disciplina limitativa delle assunzioni è operazione non qualificabile come assunzione per la quale rimane comunque fermo il rispetto dei limiti di spesa di cui al citato art. 1, comma 557 della legge n. 296/06;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 198 del 2006 secondo il quale i Comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di

fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. In caso di mancato adempimento non si può procedere ad assunzione di nuovo personale;

Dato atto che questo Ente ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 26.06.2013;

Dato atto della possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento.

Dato atto inoltre che dell'adozione del presente provvedimento verrà data informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1/4/1999.

Dato atto che sono stati acquisiti sul presente atto i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Segretario Comunale Responsabile del Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art.49 de D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

Visto l'esito unanime della votazione espresso in forma palese.

DELIBERA

1. Di approvare la dotazione organica del Comune di Montecrestese secondo il prospetto di seguito riportato:

CATEGORIA	PREVISTI	IN SERVIZIO	VACANTI
D	3	3	0
C	5	5	0
B	1	0	1
TOTALE	9	8	1

2. Di dare atto che, con decorrenza dal prossimo 1 luglio 2015, sarà vacante n. 1 posto di categoria D;

3. Di prendere atto che dalla ricognizione sul personale in servizio relativa all'anno 2014 del Comune di Montecrestese, effettuata ai sensi degli artt. 6 e 33 del D.Lgs. n. 165 del 2001, con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 10.07.2014, non risultano eccedenze.

4. Di approvare la modifica al programma di fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016 nel rispetto della pianta organica dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 15.07.2014, come segue:

- ANNO 2015
Settore Finanziario
n. 1 – Istruttore Direttivo Cat. D

5. Di dare avvio in via prioritaria al procedimento per la copertura del posto di Istruttore direttivo cat. D mediante ricorso all'istituto della mobilità tra Enti o in via subordinata mediante concorso pubblico, previa verifica del rispetto dei limiti previsti dall'art. 3 comma 5 del D.L. 24.06.2014 n.90 convertito in Legge 11.08.2014 n.114;

6. Di dichiarare la presente deliberazione con votazione separata resa all'unanimità dei voti immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n. 267/2000 e smi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA ANTONELLA SALINA