



COMUNE DI MONTECRESTESE

Provincia del Verbano Cusio Ossola

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2021

Premessa

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo ampiamente modificato dal D.Lgs. n.74/2017), nel delineare la disciplina del ciclo della performance, ha previsto all'art. 10 la redazione annuale entro il 30 giugno da parte delle amministrazioni pubbliche di una Relazione sulla performance che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse.

La relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione.

In particolare, per quanto riguarda gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, c. 3-bis, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance può essere unificata al rendiconto della gestione.

In ottemperanza a queste disposizioni, si è provveduto ad elaborare il documento che segue, il quale compendia le risultanze scaturite dalle strategie poste in essere nell'arco del 2021, nonché i principali esiti di gestione rilevati nel contesto delle attività istituzionali.

L'impostazione della Relazione si conforma allo schema di riferimento delineato a suo tempo dalla Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche con deliberazione n. 5/2012, tuttora valido.

Il quadro organizzativo d'insieme presenta una vista generale che, muovendo dal contesto esterno di riferimento, tocca l'intelaiatura delle strutture dell'Amministrazione e le relative funzioni, da cui scaturiscono le analisi di contesto interno che recano, nel dettaglio, informazioni sulle caratteristiche, sulle potenzialità e sulle problematiche gestionali connesse alle varie aree di intervento.

L'albero della performance illustra poi a cascata gli elementi del processo di pianificazione che, muovendo dal mandato istituzionale, si disarticola nei singoli livelli fino ad arrivare alla descrizione degli obiettivi strategici/operativi e gestionali e delle relative risultanze rilevate.

Sintesi delle informazioni di interesse generale.

Il piano della performance 2021-2023 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n.13 del 28/01/2021 e consta dell'allegato ad oggetto "Piano della Performance – Piano degli obiettivi 2021-2023" -- nel quale sono riportati obiettivi ed indicatori per valutare e rendicontare le performance. Tale piano è redatto in coerenza con gli strumenti organizzativi e di programmazione del Comune di Montecrestese.

A tal fine vengono in particolare richiamati i seguenti provvedimenti:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 102 del 30/7/98, modificato ed integrato con Deliberazioni G.C. 53/2003, G.C. 29/2004, G.C. 109/2019;

-la metodologia del sistema di misurazione de valutazione della performance degli incaricati di posizione organizzativa " approvata con la Deliberazione G.C. n. 70 del 16/05/2019;

- la Deliberazione n. 4 del 25/02/2021 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato 2021-2023 e la deliberazione n.5 del 25/02/2021 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;

- Le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 13 del 28/01/2021 con la quale viene approvato il piano della performance e il piano degli obiettivi 2021-2023, ai sensi del d.lgs.150/2009;

- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 16/06/2022.

Nella definizione del personale e collaboratori comunali si fa esplicito riferimento all'Organigramma del Comune di Montecrestese pubblicato sul sito del Comune nella sezione "amministrazione trasparente".

Per quanto concerne l'ammontare dei premi erogati si precisa che verranno erogati ai dipendenti le indennità per responsabili di procedimento, maneggio valori e indennità di servizio esterno per un totale di euro 2.660,00, oltre al piano neve per un totale di euro 7.000,00.

Ciò che residua sarà erogato sotto forma di produttività in base alle valutazioni di ciascuno.

Conclusioni

I risultati ottenuti nelle schede di valutazione dei dipendenti possono essere considerati molto soddisfacenti, non si rilevano situazioni di difficoltà o casi particolari da segnalare e si ritiene che il Comune di Montecrestese sia ad un livello di buona efficienza del personale.

FIRMA DEL SINDACO

CONTROFIRMA DEL NUCLEO MONOCRATICO

Alessandro Meris